

Openjobmetis celebra i 20 anni di attività: dal 2001 ha dato un impiego a più di 600mila persone per un totale di 300 milioni di ore lavorate

Grazie all'impegno di 650 dipendenti (nel 2001 erano 16) oggi Openjobmetis è tra le Agenzie per il Lavoro più importanti nel Paese, l'unica quotata in Borsa italiana
L'Ad Rasizza: "Openjobmetis è un'azienda in continua trasformazione per offrire al mercato un servizio a 360 gradi"

Milano, 5 febbraio 2021 – Negli ultimi 20 anni, Openjobmetis ha aperto le porte del mondo del lavoro a 631.000 persone per un totale di oltre 300 milioni di ore di lavoro, contribuendo al mantenimento dei livelli occupazionali nazionali grazie alla relazione con le oltre 93.000 aziende clienti, dalle PMI alle multinazionali. Oggi Openjobmetis è presente con oltre 130 filiali in tutta Italia, 650 dipendenti diretti, e ogni giorno, conta 7500 aziende clienti e oltre 18000 lavoratori attivi. Nel 2001, quando nacque, l'azienda aveva 16 dipendenti, 4 filiali (a Legnano, Novara, Verona, Modena), 40 clienti e chiuse l'anno con un fatturato di 1,6 milioni di euro. Oggi, a 20 anni dalla sua nascita, è la prima e unica Agenzia per il Lavoro quotata in Borsa italiana, con un giro d'affari di 565 milioni di euro (bilancio al 31 dicembre 2019).

Era il 5 febbraio 2001 quando Rosario Rasizza, insieme a Marina Schejola e Biagio La Porta, ha dato vita alla società in un piccolo studio in via Carrobbio, a Varese. Nel corso degli anni, Openjobmetis si è innovata e trasformata grazie a una politica di acquisizioni e investimenti e al sempre sognato debutto in Borsa, avvenuto nel 2015. Un percorso di crescita e sviluppo costante – è di questi giorni, a dieci anni dall'integrazione di Metis SpA, l'annuncio dell'accordo per l'acquisizione dell'Agenzia per il Lavoro Quanta - che l'ha resa una realtà imprenditoriale capace di generare valore sul territorio e contribuire allo sviluppo economico del Paese. Oggi Openjobmetis si colloca tra le prime 100 Agenzie per il Lavoro al mondo e tra le prime in Italia con una quota di mercato pari al 6%, direttamente alle spalle delle multinazionali. L'azienda si è sempre distinta per l'attenzione prestata alla formazione, attraverso un'attenta gestione dei fondi Forma.Temp, grazie ai quali ha avviato corsi gratuiti per sostenere la crescita professionale delle persone, potenziandone e riqualificandone le competenze utili a entrare nel mondo del lavoro. Solo nel 2020 sono stati organizzati 1474 corsi di formazione, investendo più di 7,5 milioni di euro.

*"I numeri di questi 20 anni di storia raccontano il nostro successo" - ha dichiarato **Rosario Rasizza, Amministratore Delegato di Openjobmetis.** "Se mi guardo indietro, vedo tanti momenti significativi: dalle acquisizioni che hanno sostenuto la nostra crescita, all'ingresso nel capitale sociale di partner di primo piano come il fondo di private equity Wise Srg, fino alla quotazione in Borsa, che mi piace definire come la nostra laurea. In questi casi, spesso si dice che le cose sono andate oltre l'immaginazione: il sogno è diventato realtà".*

In questo scenario particolarmente dinamico, Openjobmetis si è proposta come facilitatrice tra domanda e offerta. Con l'obiettivo di offrire un servizio sempre più customer-oriented, la società si è dotata di divisioni specializzate, create per soddisfare le esigenze di specifici settori di attività, che richiedono una gestione accurata e complessa delle Risorse Umane. Sanità, agroalimentare, navale, industriale, I&CT, horeca e diversity talent: questi sono gli ambiti di specializzazione. Ruotano nella galassia Openjobmetis le società controllate e partecipate nei diversi ambiti di intervento: Openjob Consulting (formazione finanziata); Seltis Hub Srl, il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione, che opera attraverso i brand Seltis, Meritocracy e UNA Forza Vendite; HC Srl (nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl) che si occupa di formazione, coaching e outplacement; Jobdisabili Srl che, attraverso la piattaforma online Jobmetoo, è attiva nella ricerca e selezione di persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette; Lyve Srl, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi e, da ultima - non certo per importanza - Family Care Srl: Agenzia per il Lavoro specializzata nella ricerca e nella selezione di assistenti familiari per anziani e persone non autosufficienti.

*"In questi 20 anni - conclude **Rasizza** - abbiamo scritto pagine importanti, ma altrettante ne restano da scrivere: Openjobmetis è per sua natura un'azienda destinata a trasformarsi continuamente per offrire un servizio a 360 gradi all'interno di un mercato in evoluzione. L'avventura proseguirà grazie alla motivazione e all'impegno che contraddistinguono tutti i nostri dipendenti così come contraddistinguevano quei pochi audaci che insieme a me, nel lontano 2001, hanno dato vita a questa impresa".*

Sul sito ventanni.openjobmetis.it, infine, la campagna pubblicitaria, una timeline dei traguardi raggiunti, il nuovo video celebrativo e alcuni videoracconti dei dipendenti.

Contatti Openjobmetis per la stampa

Elisa Origi Cell. 349-1939505
Stefania Trevisol Cell. 348-5387576
comunicazione@openjob.it
Tel. 0331-211501

L45 Corporate Relations

Alessandro D'Angelo
329-4139226 - adangelo@l45.it
Marco Gabrieli
349-5347912 - mgabrieli@l45.it

Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA, unendo così le competenze ed esperienze peculiari che le hanno contraddistinte dalla nascita. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima ed unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi consolidati pari a circa € 565,3 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019. Il Gruppo Openjobmetis opera nel mercato della somministrazione attraverso una rete di oltre 130 filiali e tramite Divisioni specializzate attive in un ampio spettro di settori: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Agroalimentare, Diversity Talent e Navale. Completano il quadro le società interamente controllate (i) Openjob Consulting Srl, attiva nella gestione delle attività formative finanziarie; (ii) Seltis Hub Srl il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione che opera attraverso i brand Seltis, Meritocracy e UNA Forza Vendite; (iii) Jobdisabili Srl che, attraverso la piattaforma online Jobmetoo, è attiva nella ricerca e selezione di persone con disabilità; (iv) Family Care Srl, Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare. Infine (v) HC Srl – società controllata al 92,9% e nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl – che si occupa di formazione, coaching e outplacement e (vi) Lyve Srl, controllata al 50,66%, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi.